

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

uzavřená podle § 75 a násl. Zákoníku práce

Zaměstnavatel:

Název: TJ Horní Dolní z.s.
Sídlo: U Hřiště 123, 123 45 Horní Dolní
IČ 00000000
Zastoupený: Janem Novákem, předsedou
Registrovaný u MS v Praze pod sp.zn. L000

Zaměstnanec:

Paní Veronika Nešpůrková
Narozena 1.1.1900
Bytem: Horní 123, 222 22 Malá Obec
E-mail: nespurkova@ptupraha.cz
Bankovní účet: 111111111/0800

dále společně také jako „strany“

uzavírají tuto dohodu:

1. Zaměstnanec na základě této dohody vykoná osobně, řádně a svědomitě pro zaměstnavatele tuto práci: **organizační a technické zabezpečení turnaje Prague Open 2023.**
2. Tato dohoda se uzavírá **na dobu určitou**, a to na **sobotu 11.11.2023.**
3. Rozsah sjednaných prací vykonávaných na základě dohody o provedení práce nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce.
4. Místem výkonu práce je: **hlavní město Praha.**
5. Za převzetí a splnění úkolu odpovídá: **Jan Novák**
6. Za řádně a včas splněný úkol dle této dohody náleží zaměstnanci odměna z dohody, a to ve výši **200 Kč/hod.**
7. Odměna bude vyplacena po vykonání sjednaného úkolu, a to nejpozději do konce měsíce následující po měsíci, za který vznikl nárok na odměnu. Odměna bude zaměstnanci vyplacena **v hotovosti/ formou bezhotovostního převodu na bankovní účet** uvedený zaměstnancem.
8. Zaměstnanec prohlašuje, že v době konání prací podle této dohody odvádí on sám nebo vůči němu zavázaná třetí osoba z jiného titulu zdravotní pojištění alespoň v minimální výši stanoveného zákonem. Není-li tomu tak nebo dojde-li ke změně během konání prací podle této dohody, zavazuje se, že tuto skutečnost neprodleně zaměstnavateli nahlásí.
9. Zaměstnanec výslovně prohlašuje, že uzavřením této dohody za své strany neporušil ustanovení § 304 Zákoníku práce, ani na jeho straně tímto nevzniká konflikt zájmů, pro případ, že je současně zaměstnán u jiného (hlavního) zaměstnavatele.
10. Zaměstnanec prohlašuje, že je zdravotně způsobilý k výkonu práce na základě této dohody a byl výslovně seznámen a poučen o předpisech vztahujících se k bezpečnosti práce a ochrany zdraví na pracovišti při výkonu sjednané práce.
11. Zaměstnanec prohlašuje, že byl seznámen s rozsahem osobních údajů, které zaměstnavatel zpracovává pro pracovní-právní účely a pro plnění zákonných povinností.

V Praze dne **11.11.2023**

.....
zaměstnavatel

.....
zaměstnanec

Informace o obsahu právního vztahu

založeného dohodou o provedení práce podle § 77a zákoníku práce

1. Bližší označení sjednané práce

V rámci sjednané práce v DPP bude zaměstnanec zajišťovat zejména tyto činnosti: organizační a technické zabezpečení turnaje Prague Open 2023 (registrace účastníků turnaje, rozdávání a sbírání startovních čísel a distribuce pokynů k turnaji).

2. Bližší označení místa výkonu práce

Zaměstnanec bude vykonávat práci (činnost) zejména na následujícím pracovišti (pracovištích): základní škola Ohradní, Praha 4.

3. Výměra dovolené a způsob určování délky dovolené (platnost od 1.1.2024):

Zaměstnanec má nárok na dovolenou na zotavenou v rozsahu stanoveném zákoníkem práce v platném znění a zákoníkem práce se řídí i určování délky dovolené (§211 a násl. zákoníku práce).

4. Doba trvání a podmínky zkušební doby:

Zkušební doba není sjednána.

5. Postup při rozvazování právního vztahu, délka a běh výpovědní doby

Ukončení této dohody, a to i před uplynutím doby, na kterou byla sjednána, se řídí příslušným ustanovením zákoníku práce.

6. Odborný rozvoj zabezpečovaný zaměstnavatelem

Povinnosti zaměstnavatele v oblasti odborného rozvoje zaměstnanců upravuje § 227 až § 234 ZP.

7. Předpokládaný rozsah pracovní doby, způsob rozvržení pracovní doby

- Výkon práce nesmí přesáhnout 12 hodin po sobě jdoucích (max. délka směny).
- Předpokládaný rozsah pracovní doby činí 8 hodin/den.
- Sjednaná práce bude vykonána v době od 8:00 hod. do 16:30 hod.

8. Odměna z dohody

Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci odměna z dohody ve výši a za podmínek sjednaných v uzavřené DPP. Ke kompenzaci výkonu práce v sobotu, v neděli a v noci má zaměstnanec nárok na příplatek v paušální výši 10 Kč/hod.

9. Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu, poskytování přestávek na jídlo a oddech

Nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu se řídí zákoníkem práce v platném znění. Přestávka v práci na jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce v platném znění a činí 30 minut. Tato přestávka se nezapočítává do odpracované doby.

10. Kolektivní smlouvy, které upravují pracovní podmínky zaměstnance

U zaměstnavatele nepůsobí žádná odborová organizace, tzn. zaměstnavatel nemá uzavřenu žádnou kolektivní smlouvu.

11. Orgán sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovně právním vztahem zaměstnance

Zaměstnavatel není v současné době registrován u správy sociálního zabezpečení. V případě, že by odměna z pracovněprávního vztahu podléhala odvodům na sociální zabezpečení (nemocenské a důchodové), bude zaměstnavatel odvádět pojistné na účet místně příslušné správy sociálního zabezpečení podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb.

V Praze dne 11.11.2023

Zaměstnanec převzal tyto informace a svým podpisem stvrzuje, že bere na vědomí, že se nejedná o dvoustranné ujednání, tudíž zaměstnavatel může výše uvedené informace - případně i jednostranně bez souhlasu zaměstnance - změnit.

.....
zaměstnanec

Číslo dohody	Jméno	Příjmení	Období	Podpsané prohlášení	Počet odpr. hodin celkem	Hodinová sazba	Hrubá mzda bez příplatků
	Veronika	Nešpůrková	listopad	ne	8	200,00 Kč	1 600,00 Kč

Práce v noci	Příplatek za práci v noci sazba	Práce o víkendu	Příplatek za práci o víkendu sazba	Výše příplatků celkem
		8	10,00 Kč	80,00 Kč

Počet hodin za práci za svátek	Pr. hod. výdělek za předchozí čtvrtletí	Náhrada mzdy za svátek

Hrubá mzda celkem	Srážková daň 15 %	Čistá mzda
1 680,00 Kč	252 Kč	1 428 Kč