

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

uzavřená podle § 75 a násl. Zákoníku práce

Zaměstnavatel:

Název: TJ Horní Dolní z.s.
Sídlo: U Hřiště 123, 123 45 Horní Dolní
IČ 00000000
Zastoupený: Janem Novákem, předsedou
Registrovaný u MS v Praze pod sp.zn. L000

Zaměstnanec:

Paní Veronika Nešpůrková
Narozena 1.1.1900
Bytem: Horní 123, 222 22 Malá Obec
E-mail: nespurkova@ptupraha.cz
Bankovní účet: 111111111/0800

dále společně také jako „strany“

uzavírají tuto dohodu:

1. Zaměstnanec na základě této dohody vykoná osobně, řádně a svědomitě pro zaměstnavatele tuto práci: **trenér fotbalu**
2. Tato dohoda se uzavírá na dobu **určitou**, a to **od 1. 10. 2023 do 31. 12. 2023**.
3. Rozsah sjednaných prací vykonávaných na základě této dohody nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu.
4. Místem výkonu práce je: **městys Horní Dolní**.
5. Za převzetí a splnění úkolu odpovídá: **Jan Novák**
6. Odměna byla sjednána ve výši **200 Kč/hod.**
7. Odměna bude vyplácena **měsíčně ve výplatním termínu, kterým je 20. den** měsíce následujícího po měsíci, za který vznikl nárok na odměnu. Zaměstnavatel je oprávněn vyplatit odměnu dříve. Odměna bude vyplácena formou bezhotovostního převodu na účet zaměstnance vedený u peněžního ústavu.
8. Zaměstnanec prohlašuje, že v době konání prací podle této dohody odvádí on sám nebo vůči němu zavázaná třetí osoba z jiného titulu zdravotní pojištění alespoň v minimální výši stanoveného zákonem. Není-li tomu tak nebo dojde-li ke změně během konání prací podle této dohody, zavazuje se, že tuto skutečnost neprodleně zaměstnavateli nahlásí.
9. Zaměstnanec výslovně prohlašuje, že uzavřením této dohody za své strany neporušil ustanovení § 304 Zákoníku práce, ani na jeho straně tímto nevzniká konflikt zájmů, pro případ, že je současně zaměstnán u jiného (hlavního) zaměstnavatele.
10. Zaměstnanec prohlašuje, že je zdravotně způsobilý k výkonu práce na základě této dohody a byl výslovně seznámen a poučen o předpisech vztahujících se k bezpečnosti práce a ochrany zdraví na pracovišti při výkonu sjednané práce.
11. Zaměstnanec prohlašuje, že byl seznámen s rozsahem osobních údajů, které zaměstnavatel zpracovává pro pracovně-právní účely a pro plnění zákonných povinností.

V Praze dne **30. 9. 2023**

.....
zaměstnavatel

.....
zaměstnanec

Informace o obsahu právního vztahu

založeného dohodou o provedení práce podle § 77a zákoníku práce

1. Bližší označení sjednané práce

V rámci sjednané práce v DPP bude zaměstnanec zajišťovat zejména tyto činnosti: **kompletní trenérská a metodická činnost (zpracování tréninkových plánů, vedení tréninků, příprava na soutěžní utkání...), organizační činnost (organizace turnajů, přátelských utkání, komunikace se svěřenci, příp. jejich rodiči).**

2. Bližší označení místa výkonu práce

Zaměstnanec bude vykonávat práci (činnost) zejména na následujícím pracovišti (pracovištích): **sportovní areál TJ Horní Dolní (U Hřiště, Horní Dolní) a další sportoviště v obci Horní Dolní.**

3. Výměra dovolené a způsob určování délky dovolené (platnost od 1.1.2024):

Zaměstnanec má nárok na dovolenou na zotavenou v rozsahu stanoveném zákoníkem práce v platném znění a zákoníkem práce se řídí i určování délky dovolené (§211 a násl. zákoníku práce).

4. Doba trvání a podmínky zkušební doby:

Zkušební doba není sjednána.

5. Postup při rozvazování právního vztahu, délka a běh výpovědní doby

Ukončení této dohody, a to i před uplynutím doby, na kterou byla sjednána, se řídí příslušným ustanovením zákoníku práce.

6. Odborný rozvoj zabezpečovaný zaměstnavatelem

Zaměstnavatel nabízí zaměstnancům v pracovně právním vztahu odborné školení na základě žádosti zaměstnance. Předpokladem vyhovění žádosti je, že vybrané školení se bude vztahovat k pracovní činnosti daného zaměstnance a bude odsouhlaseno nadřízeným zaměstnancem.

7. Předpokládaný rozsah pracovní doby, způsob rozvržení pracovní doby

- Výkon práce nesmí přesáhnout **12 hodin po sobě jdoucích (max. délka směny).**
- Předpokládaný rozsah pracovní doby je **3 hodiny týdně.**
- Pracovní doba je zpravidla rozvržena do 2-denního pracovního týdne (mimo dny státních svátků), a to v souladu s tréninkovým plánem klubu, se kterým je zaměstnanec seznámen před začátkem příslušné sezóny, nejpozději den před započítáním prací.

8. Odměna z dohody

Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci odměna z dohody ve výši a za podmínek sjednaných v uzavřené DPP. Ke kompenzaci výkonu práce ve ztížených režimech a ve ztíženém pracovním prostředí má zaměstnanec dále právo na náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci v sobotu a v neděli a za práci ve ztíženém pracovním prostředí dle § 115 a § 118 ZP.

9. Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu, poskytování přestávek na jídlo a oddech

Nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce v platném znění. Přestávka se nezapočítává do odpracované doby.

10. Kolektivní smlouvy, které upravují pracovní podmínky zaměstnance

U zaměstnavatele nepůsobí žádná odborová organizace, tzn. zaměstnavatel nemá uzavřenu žádnou kolektivní smlouvu.

11. Orgán sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovně právním vztahem zaměstnance

Zaměstnavatel není v současné době registrován u správy sociálního zabezpečení. V případě, že by odměna z pracovněprávního vztahu podléhala odvodům na sociální zabezpečení (nemocenské a důchodové), bude zaměstnavatel odvádět pojistné na účet místně příslušné správy sociálního zabezpečení podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb.

V Praze dne

Zaměstnanec převzal tyto informace a svým podpisem stvrzuje, že bere na vědomí, že se nejedná o dvoustranné ujednání, tudíž zaměstnavatel může výše uvedené informace - případně i jednostranně bez souhlasu zaměstnance - změnit.

.....
zaměstnanec

VÝKAZ PRÁCE

Jméno:

Veronika
Nešpůrková

Zaměstnavatel:

TJ Horní Dolní

Datum dd.mm.rrrr	Od hh:mm	Do hh:mm	Přestávky minuty	Státní svátek	Poznámka
03.10.2023	16:00	17:30			st.žáci
05.10.2023	16:00	17:30			ml.žáci
10.10.2023	16:00	17:30			st.žáci
12.10.2023	16:00	17:30			ml.žáci
17.10.2023	16:00	17:30			st.žáci
19.10.2023	16:00	17:30			ml.žáci
24.10.2023	16:00	17:30			st.žáci
26.10.2023	16:00	17:30			ml.žáci
31.10.2023	16:00	17:30			st.žáci

z toho:	Odprac. hodin		Víkend	Noc	Svátek
	1,50				
	1,50				
	1,50				
	1,50				
	1,50				
	1,50				
	1,50				
	1,50				
	1,50				

Celkem hodin:

odpracováno	víkend	noc	svátek
13,50			

Doplňkové informace:

Prohlášení popl.:	ne
Hodinová sazba:	200 Kč
Příplatek za víkend:	
Příplatek za noc:	
Průměrný výdělek:	

Poznámky:

