

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

uzavřená podle § 75 a násl. Zákoníku práce

Zaměstnavatel:

Název: TJ Horní Dolní z.s.
Sídlo: U Hřiště 123, 123 45 Horní Dolní
IČ 00000000
Zastoupený: Janem Novákem, předsedou
Registrovaný u MS v Praze pod sp.zn. L000

Zaměstnanec:

Paní Veronika Nešpůrková
Narozena 1.1.1900
Bytem: Horní 123, 222 22 Malá Obec
Bankovní účet: 1111111111/0800
E-mail: nespurkova@ptupraha.cz

dále společně také jako „strany“

uzavírají tuto dohodu:

1. Zaměstnanec na základě této dohody vykoná osobně, řádně a svědomitě pro zaměstnavatele tuto práci: **organizačně-administrativní činnost.**
2. Tato dohoda se uzavírá na dobu **určitou**, a to **od 1. 10. 2023 do 31. 12. 2023.**
3. Rozsah sjednaných prací vykonávaných na základě této dohody nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel není povinen přidělovat zaměstnanci práci v celém sjednaném rozsahu.
4. Místem výkonu práce je: **městys Horní Dolní.**
5. Za převzetí a splnění úkolu odpovídá: **Jan Novák**
6. Odměna byla sjednána ve výši **4.000 Kč/měsíc.**
7. Odměna bude vyplácena **měsíčně, a to nejpozději do konce měsíce** následujícího po měsíci, za který vznikl nárok na odměnu. Zaměstnavatel je oprávněn vyplatit odměnu dříve. Odměna je vyplácena formou bezhotovostního převodu na účet zaměstnance vedený u peněžního ústavu.
8. Zaměstnanec prohlašuje, že v době konání prací podle této dohody odvádí on sám nebo vůči němu zavázaná třetí osoba z jiného titulu zdravotní pojištění alespoň v minimální výši stanoveného zákonem. Není-li tomu tak nebo dojde-li ke změně během konání prací podle této dohody, zavazuje se, že tuto skutečnost neprodleně zaměstnavateli nahlásí.
9. Zaměstnanec výslovně prohlašuje, že uzavřením této dohody za své strany neporušil ustanovení § 304 Zákoníku práce, ani na jeho straně tímto nevzniká konflikt zájmů, pro případ, že je současně zaměstnán u jiného (hlavního) zaměstnavatele.
10. Zaměstnanec prohlašuje, že je zdravotně způsobilý k výkonu práce na základě této dohody a byl výslovně seznámen a poučen o předpisech vztahujících se k bezpečnosti práce a ochrany zdraví na pracovišti při výkonu sjednané práce.
11. Zaměstnanec prohlašuje, že byl seznámen s rozsahem osobních údajů, které zaměstnavatel zpracovává pro pracovní právní účely a pro plnění zákonných povinností.

V Praze dne **30.9.2023**

.....

zaměstnavatel

.....

zaměstnanec

Informace o obsahu právního vztahu

založeného dohodou o provedení práce podle § 77a zákoníku práce

1. Bližší označení sjednané práce

V rámci sjednané práce v DPP bude zaměstnanec zajišťovat zejména tyto činnosti: organizačně-administrativní činnost (vedení administrativní agendy TJ, organizační a provozní zajištění chodu TJ, příprava jednání a zasedání, příprava a zpracování dokumentů).

2. Bližší označení místa výkonu práce

Zaměstnanec bude vykonávat práci (činnost) zejména na následujícím pracovišti (pracovištích): sídlo zaměstnavatele v ul. U Hřiště 123, 123 45 Horní Dolní.

3. Výměra dovolené a způsob určování délky dovolené (platnost od 1.1.2024):

Zaměstnanec má nárok na dovolenou na zotavenou v rozsahu stanoveném zákoníkem práce v platném znění a zákoníkem práce se řídí i určování délky dovolené (§211 a násl. zákoníku práce).

4. Doba trvání a podmínky zkušební doby:

Zkušební doba není sjednána.

5. Postup při rozvazování právního vztahu, délka a běh výpovědní doby

Ukončení této dohody, a to i před uplynutím doby, na kterou byla sjednána, se řídí příslušným ustanovením ZP.

6. Odborný rozvoj zabezpečovaný zaměstnavatelem

Zaměstnavatel nabízí zaměstnancům v pracovním právním vztahu odborné školení na základě žádosti zaměstnance. Předpokladem vyhovění žádosti je, že vybrané školení se bude vztahovat k pracovní činnosti daného zaměstnance a bude odsouhlaseno nadřízeným zaměstnancem.

7. Předpokládaný rozsah pracovní doby, způsob rozvržení pracovní doby

- Výkon práce nesmí přesáhnout 12 hodin po sobě jdoucích (max. délka směny).
- Předpokládaný rozsah pracovní doby činí 5 hodin týdně.
- Zaměstnanec bude vykonávat práci sjednanou dle této dohody v pracovní době, kterou si sám rozvrhne. Zaměstnanec se zavazuje, že bude dodržovat příslušná ustanovení zákoníku práce upravující přestávky v práci a dobu odpočinku. Současně se zaměstnanec zavazuje, že nebude rozvrhovat pracovní dobu na soboty, neděle, svátky a dobu mezi 22. a 6. hod. (noční práce).

8. Odměna z dohody

Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci odměna z dohody ve výši a za podmínek sjednaných v uzavřené DPP. Ke kompenzaci výkonu práce ve ztížených režimech a ve ztíženém pracovním prostředí má zaměstnanec dále právo na náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci v sobotu a v neděli a za práci ve ztíženém pracovním prostředí dle § 115 a § 118 ZP.

9. Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu, poskytování přestávek na jídlo a oddech

Nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu se řídí zákoníkem práce v platném znění. Přestávka v práci na jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce v platném znění. Tato přestávka se nezapočítává do odpracované doby.

10. Kolektivní smlouvy, které upravují pracovní podmínky zaměstnance

U zaměstnavatele nepůsobí žádná odborová organizace, tzn. zaměstnavatel nemá uzavřenu žádnou kolektivní smlouvu.

11. Orgán sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovním právním vztahem zaměstnance

Zaměstnavatel není v současné době registrován u správy sociálního zabezpečení. V případě, že by odměna z pracovního vztahu podléhala odvodům na sociální zabezpečení, bude zaměstnavatel odvádět pojistné správě příslušné dle sídla zaměstnavatele (viz § 83 zák. č. 187/2006 Sb.).

V Praze dne

Zaměstnanec převzal tyto informace a svým podpisem bere na vědomí, že se nejedná o dvoustranné ujednání, tudíž zaměstnavatel může výše uvedené informace případně i jednostranně bez souhlasu zaměstnance změnit.

.....
zaměstnanec

VÝKAZ PRÁCE

Jméno: Veronika
Příjmení: Nešpůrková

Zaměstnavatel: TJ Horní Dolní

Datum dd.mm.rrrr	Od hh:mm	Do hh:mm	Přestávky minuty	Státní svátek	Poznámka	Odprac. hodin	z toho:	Víkend	Noc	Svátek
01.10.2023										
02.10.2023	6:00	10:30				4,50				
03.10.2023										
04.10.2023										
05.10.2023										
06.10.2023										
07.10.2023										
08.10.2023										
09.10.2023	6:00	10:30				4,50				
10.10.2023										
11.10.2023										
12.10.2023										
13.10.2023										
14.10.2023										
15.10.2023										
16.10.2023	6:00	10:30				4,50				
17.10.2023										
18.10.2023										
19.10.2023										
20.10.2023										
21.10.2023										
22.10.2023										
23.10.2023	6:00	10:30				4,50				
24.10.2023										
25.10.2023										
26.10.2023										
27.10.2023										
28.10.2023										
29.10.2023										
30.10.2023	6:00	10:30				4,50				
31.10.2023										

Celkem hodin:	22,50	víkend	noc	svátek
----------------------	--------------	--------	-----	--------

Doplňkové informace:

Prohlášení popl.:	ne
Sazba odměny:	4000 Kč / měsíc
Příplatek za víkend:	
Příplatek za noc:	
Průměrný výdělek:	

Poznámky:

Číslo dohody	Jméno	Příjmení	Období	Podpsané prohlášení	Počet odpr. hodin celkem	Hodinová sazba	Hrubá mzda	Srážková daň 15 %	Čistá mzda
	Veronika	Nešpůrková	říjen	ne	22,5	177,78 Kč	4 000,00 Kč	600 Kč	3 400 Kč
	Veronika	Nešpůrková	říjen	ne	40,5	98,77 Kč	4 000,00 Kč	600 Kč	3 400 Kč
	Veronika	Nešpůrková	říjen	ne	18	222,22 Kč	4 000,00 Kč	600 Kč	3 400 Kč

Aktuální minimální hodinová mzda:	103,80 Kč
-----------------------------------	------------------

Hodinová sazba je nižší než minimální mzda nařízená zákonem!